

La nostra impronta responsabile sul pianeta

Report di
sostenibilità
2023

Specialtrasfo





Indice



Lettera agli Stakeholder	5
<hr/>	
Parte 1 - Introduzione	6
1.1 I numeri di Specialtrasfo	6
1.2 Presenza worldwide	8
1.3 Metodologia	10
1.4 SDGs	11
<hr/>	
Parte 2 - Azienda	13
2.1 La storia	13
2.2 Specialtrasfo	14
<hr/>	
Parte 3 - Sostenibilità economica	18
3.1 Governance aziendale	18
3.2 Organigramma	19
3.3 Codici e procedure etiche	20
3.4 Fornitori	22
3.5 Clienti	22
<hr/>	
Parte 4 - Sostenibilità ambientale	23
4.1 Emissioni e produzioni di scarti / rifiuti	23
4.2 Energia rinnovabile	24
<hr/>	
Parte 5 - Sostenibilità sociale	25
5.1 CSR e dipendenti	25
5.2 Collettività e comunità locale	28
<hr/>	
Parte 6 - Risultati e obiettivi	29
6.1 Risultati	29
6.2 Obiettivi	30



*“Il percorso della
sostenibilità è lungo e a
volte complesso, molti
sono i risultati raggiunti e
altrettanti quelli da
raggiungere nel futuro, in
un impegno continuo”*

Francesco Pagano - CEO

Lettera agli Stakeholder

Un'impresa sostenibile, responsabile e solida che garantisca ai propri dipendenti un luogo di lavoro sicuro e accogliente.

Specialtrasfo ha investito energie e risorse nella creazione di un ambiente stimolante e rispettoso, sia a livello umano che delle infrastrutture; risorse che permetteranno nei prossimi anni altri importanti interventi.

Per noi impegno significa instaurare rapporti corretti e rispettosi con clienti, fornitori e con il territorio che ci ospita, di fatto tutte le nostre attività produttive sono in Italia, dove contiamo di rimanere anche in futuro. Crediamo infatti che sia fondamentale essere, per la società, una presenza solida e affidabile dal punto di vista economico e anche dal punto di vista del ritorno sul territorio, garantendo un'alta qualità della vita, quantomeno in ambito lavorativo.

Un impegno sociale che va ci pari passo con quello ambientale che ci permette di non penalizzare coloro che verranno dopo di noi.

Minimizzare e ove possibile azzerare il proprio impatto ambientale è un imperativo morale. Molto abbiamo fatto in questi anni, come ad esempio l'impianto ad energia solare portato a conclusione ad inizio 2024.

Una serie di ottimizzazioni anche sulle altre sedi ci consentiranno di ottenere una sempre migliore efficienza ambientale.

Il percorso della sostenibilità è lungo ed è arrivato il momento per noi, non solo di fare, ma anche di iniziare a rendicontare questo nostro viaggio.

Questo è il nostro primo Report di Sostenibilità che ha richiesto un grande sforzo a tutti i livelli aziendali; ogni grande viaggio deve avere inizio con un passo e spero che in questo voi vogliate seguirci.

Parte 1

Introduzione

1.1 I numeri di Specialtrasfo

12.390 mq

di superficie totale

126.000

kWh/anno energia prodotta con impianto solare

4

stabilimenti produttivi

60%

trend di crescita dei dipendenti

120

trasformatori prodotti all'anno

114

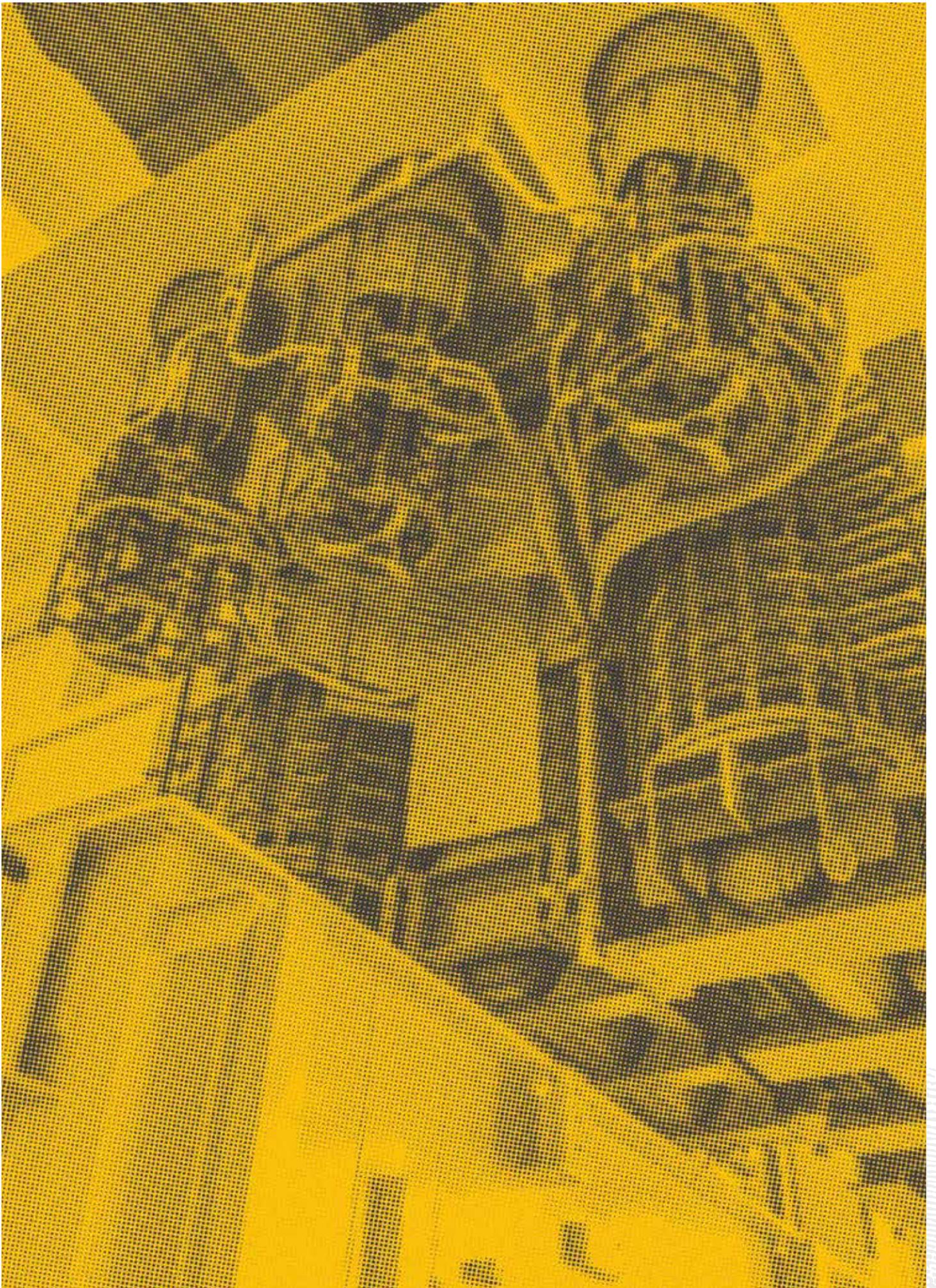
numero totale dipendenti

53 mln/€

fatturato

34,6%

presenza femminile negli uffici



1.2 Presenza worldwide

I prodotti Specialtrasfo sono presenti in tutto il mondo: nel corso dei decenni il nome dell'azienda è divenuto in molti settori sinonimo di

affidabilità e qualità, consentendoci di espandere i nostri mercati ovunque nel mondo.

Mercati nel mondo

1	Algeria
2	Arabia Saudita
3	Argentina
4	Australia
5	Austria
6	Azerbaijan
7	Belgio
8	Brasile
9	Canada
10	Cina
11	Cile
12	Congo
13	Corea del sud
14	Costa d'Avorio
15	Danimarca
16	Ecuador
17	Egitto
18	Emirati Arabi
19	Eritrea
20	Filippine
21	Finlandia
22	Francia
23	Germania
24	Giappone
25	Giordania
26	Grecia
27	Islanda
28	India
29	Indonesia
30	Iran
31	Iraq
32	Irlanda
33	Israele
34	Italia
35	Kazakistan
36	Kuwait
37	Laos
38	Latvia
39	Lussemburgo
40	Malesia
41	Marocco
42	Mauritania
43	Messico
44	Mozambico
45	Nigeria
46	Norvegia

Mercati nel mondo

47	Nuova Zelanda
48	Olanda
49	Oman
50	Pakistan
51	Perù
52	Polonia
53	Portogallo
54	Qatar
55	Regno Unito
56	Repubblica Ceca
57	Repubblica Dominicana
58	Romania
59	Russia
60	Scozia
61	Singapore
62	Sud Africa
63	Spagna
64	Svezia
65	Svizzera
66	Taiwan
67	Tanzania
68	Tasmania
69	Tailandia
70	Tunisia
71	Turchia
72	Ucraina
73	Uruguay
74	USA





1.3 Metodologia

I dati e le informazioni necessari per la realizzazione di questo primo Report di Sostenibilità sono stati raccolti tramite interviste organizzate con i diversi specialisti e responsabili di Specialtrasfo: la struttura è stata dunque coinvolta a tutti i livelli nella redazione del presente documento, ciascuno secondo i propri ambiti di competenza. Vi hanno partecipato la Dirigenza, le Risorse Umane, il Reparto Qualità, il reparto HSE.

L'iter di raccolta delle informazioni inerenti specifici ambiti ha richiesto il coinvolgimento di più divisioni aziendali per il reperimento di documentazione di archivio, da server e da ufficio.

Tutte le interviste ed i colloqui svolti si sono basati sull'individuazione dei punti chiave e degli elementi di sostenibilità inerenti al progetto di Report, attenendosi agli SDGs precedentemente individuati e conducendo sempre, con analisi critica, un'indagine circa la sostenibilità di Specialtrasfo.



1.4 SDGs

Gli SDGs sono gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals) contenuti nell'Agenda 2030 dell'Organizzazione delle Nazioni Unite per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti. Si tratta di 17 obiettivi interconnessi, ciascuno corredato di una serie di target, cui

ogni persona, azienda, istituzione dovrebbe riferirsi sia nelle proprie attività quotidiane sia nei propri piani di miglioramento e sviluppo.

Di seguito riportiamo i Goals e i Target sui cui riteniamo impatti l'attività di Specialtrasfo.



Goal 4:

Istruzione di qualità

Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

Target 4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.



Goal 5:

parità di genere

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze.

Target 5.5 Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.

Target 5.c Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'uguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli.



Goal 6:

Acqua pulita e servizi igienico-sanitari

Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie.

Target 6.3 Entro il 2030, migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato e riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi, dimezzare la percentuale di acque reflue non trattate e aumentare sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo sicuro a livello globale.



Goal 7:

Energia pulita e accessibile

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

Target 7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.



Goal 8:

Lavoro dignitoso e crescita economica

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

Target 8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.

Target 8.3 Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari.

Target 8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.



Goal 9:

Imprese, innovazione e infrastrutture

Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.

Target 9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità



Goal 12:

Consumo e produzione responsabili

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

Target 12.4 Entro il 2020, ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente.

Target 12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.



Goal 13:

lotta contro il cambiamento climatico

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Target 13.3 Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale riguardo ai cambiamenti climatici in materia di mitigazione, adattamento, riduzione dell'impatto e di allerta precoce.



Azienda

2.1 La storia

La storia di Specialtrasfo affonda le sue radici in una storica azienda milanese di trasformatori fondata nel 1946 dai Fratelli Pivi, che si è sempre occupata della progettazione e produzione di trasformatori di potenza su disegno. L'esperienza maturata nel corso dei decenni ci ha permesso di ricoprire il ruolo di fornitori di fiducia per un sempre maggior numero di clienti in tutto il mondo.

Nel 1985 il nome dell'azienda cambia in Specialtrasfo: continua il processo

di sviluppo dei prodotti storici dell'azienda, ampliando i suoi campi di applicazione sia grazie allo sviluppo interno sia attraverso l'acquisizione di produttori di trasformatori specializzati in particolari nicchie di mercato.

Il nuovo assetto societario che data al 2000 porta anche a un rinnovamento della filosofia aziendale con un costante impegno nel miglioramento della gamma e della qualità dei prodotti, investendo in risorse umane, ingegneria e infrastrutture.

*La filosofia aziendale
è volta al miglioramento
costante di gamma
e qualità dei prodotti.*

2.2 Specialtrasfo

Specialtrasfo è attiva nella progettazione e nella produzione di trasformatori per applicazioni speciali.

Di seguito le principali categorie di prodotto trattate da Specialtrasfo.

- Trasformatori per conversione corrente alternata – corrente continua.
- Trasformatori di potenza e di distribuzione.
- Trasformatori di messa a terra.
- Trasformatori e reattori per forni ad induzione.
- Trasformatori variatori di tensione e stabilizzatori.
- Trasformatori ed apparecchiature per prove in alta e altissima tensione.

Esempi



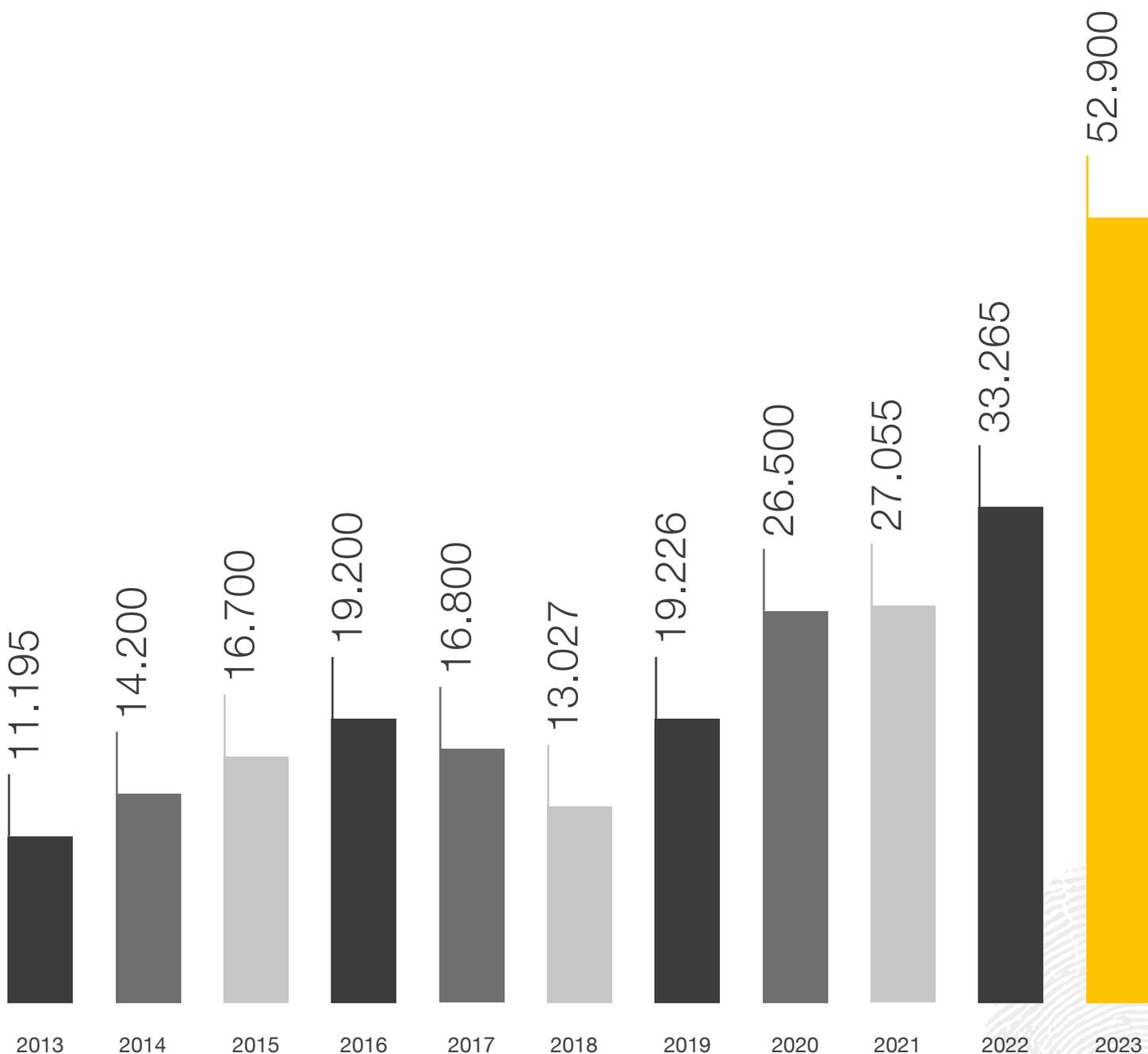
Specialtrasfo si occupa della progettazione del trasformatore su commessa, dell'acquisto dei vari componenti della macchina, della realizzazione del nucleo e dell'assemblaggio finale della macchina. Il trasformatore così prodotto viene collaudato presso la sede di Specialtrasfo, che dispone di sale prove di proprietà. L'azienda segue anche l'imballaggio per la spedizione, anche affidandosi a ditte specializzate negli imballi che, ove necessario, realizzano la cassa in legno presso la sede della ditta,

con tutte le necessarie garanzie sia dal punto di vista ambientale che da quello della sicurezza.

Fatturati

Nel corso degli anni l'attività di Specialtrasfo ha visto una costante crescita, che non si è arrestata neppure in corrispondenza della crisi determinata dalla pandemia di Covid-19, determinando il passaggio dagli oltre 11 milioni di € del 2013 a sfiorare i 53 milioni di € del 2023.

Fatturato negli ultimi dieci anni*



*Dati espressi in k€

Sedi

L'attività di Specialtrasfo si sviluppa su diversi siti produttivi, comprensivi della sede centrale che si trova ad Agrate Brianza. Lo stabilimento di

Agrate, di recente realizzazione, prevede le più moderne tecnologie sia per quanto riguarda il comfort lavorativo sia dal punto di vista dell'efficienza e del risparmio energetico.

Agrate Brianza

Superficie coperta: 3.900 mq
Superficie totale: 5.520 mq



Cambiago

Fabbricato 1:

Superficie coperta: 2.800 mq
Superficie totale: 3.400 mq
(di cui 900 mq uffici)

Fabbricato 2:

Superficie coperta: 1.200 mq
Superficie totale: 1.200 mq

Trezzano Rosa

Superficie coperta: 820 mq
Superficie totale: 820 mq

Tribano

Superficie coperta: 1.000 mq
Superficie totale: 1.000 mq

Ornago

Superficie coperta: 1.400 mq
Superficie totale: 1450 mq
(di cui 100 mq di uffici)



Sostenibilità economica

3.1 Governance aziendale

Specialtrasfo S.p.A. è una Società per Azioni a socio unico costituita in data 7 luglio 2000. Il modello di corporate governance adottato da Specialtrasfo è strutturato in diversi livelli.

Il **Socio unico** è il detentore dell'intero ammontare delle azioni.

L'**Amministratore unico** è il soggetto che, nell'ambito societario, si occupa della gestione e della direzione della società e delle scelte strategiche. L'Amministratore unico gode del potere di direzione, del potere di rappresentanza e del potere di firma.

Infine il **Consiglio sindacale** è l'organo preposto al controllo e vigilanza della gestione sociale al fine di assicurare il rispetto della normativa di legge e dell'atto

costitutivo e si compone di 3 membri effettivi e 2 membri supplenti.

Specialtrasfo non intrattiene relazioni commerciali con la Pubblica Amministrazione e non si avvale di fondi pubblici. Il mercato di riferimento è privato e specializzato e vi opera un numero contenuto di soggetti che si conoscono a vicenda e che intrattengono relazioni commerciali consolidate da tempo.

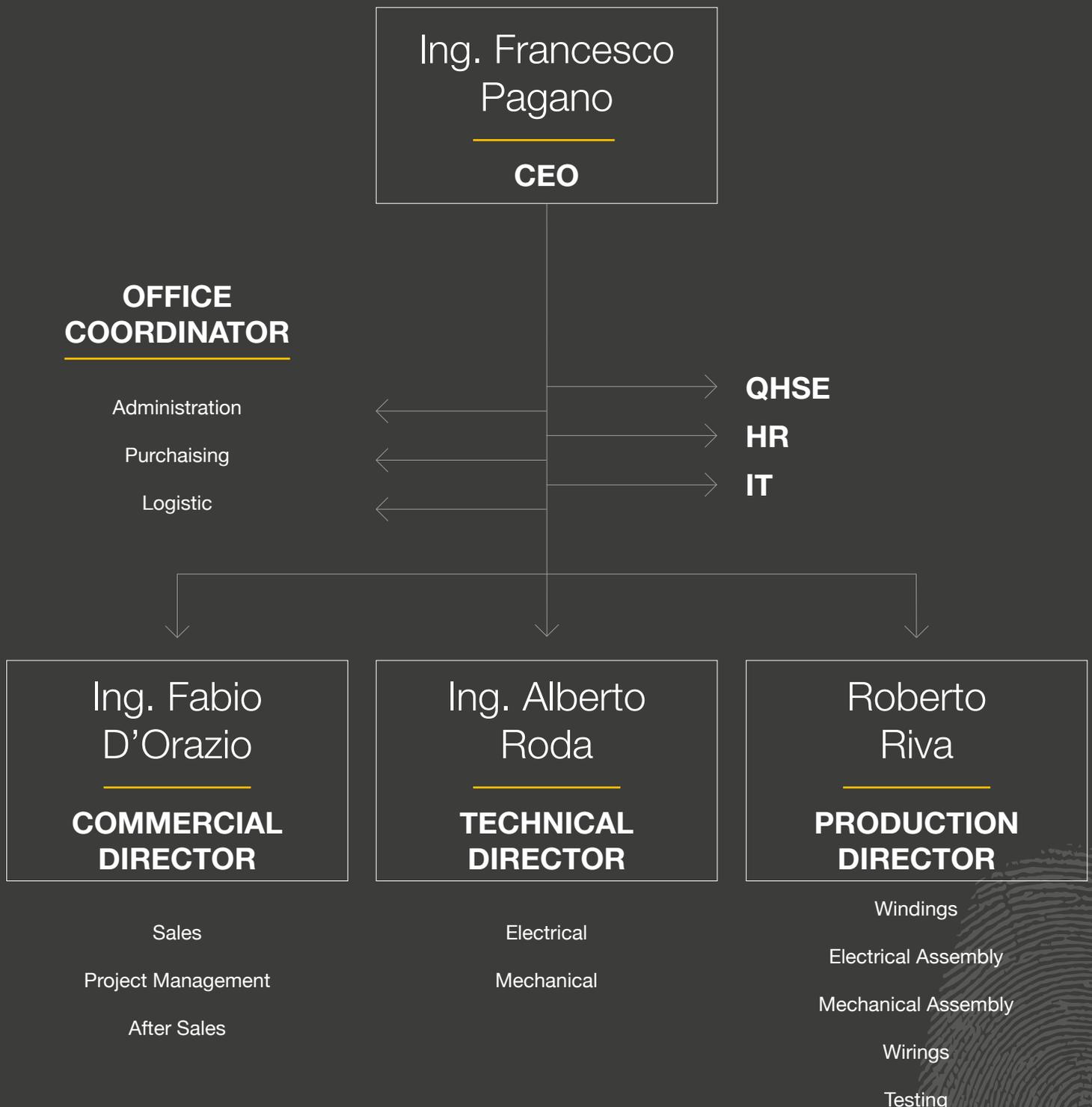
Certificazioni di Qualità

Specialtrasfo ha ottenuto la Certificazione di Processo per la Qualità secondo gli standard ISO 9001:2015, rilasciata da Bureau Veritas. La prima certificazione ISO 9001 è stata rilasciata a Specialtrasfo nel 2012.

3.2 Organigramma

Per fatturato e numero di dipendenti, Specialtrasfo rientra nella categoria delle medie aziende. La continuità nell'amministrazione e l'accentramento dei poteri che ha caratterizzato la sua attività ha portato alla creazione di una struttura semplice e verticistica, in cui il decision making è da sempre affidato all'Amministratore Delegato Dott. Ing. Francesco Pagano.

Le diverse aree di competenza – direzione amministrativa, commerciale e tecnica, reparto produzione e risorse umane – sono ripartite tra un numero limitato di ufficio cui fanno capo singoli soggetti di fiducia che da diversi anni lavorano per l'azienda. Tale continuità e l'accentramento di competenze e responsabilità assicurano una governance particolarmente trasparente e di facile controllo.



3.3 Codici e procedure etiche

Codice Etico

Specialtrasfo ha provveduto alla stesura di un Codice Etico al cui rispetto sono chiamati tutti i dipendenti e i collaboratori della società. Lo stesso, naturalmente declinato compatibilmente alla natura e alle modalità di ciascun rapporto, si applica anche a contraenti, fornitori, consulenti, soci, tirocinanti e comunque qualsiasi persona o realtà interagisca con Specialtrasfo.

Oltre naturalmente al rispetto delle leggi nazionali, sovranazionali e internazionali recepite dallo Stato italiano, il Codice Etico norma diversi aspetti della condotta in azienda secondo i seguenti principi:

- **lealtà e fedeltà** per l'istituzione di un rapporto di fiducia e fedeltà reciproca tra la società e coloro che vi lavorano, così come tra l'azienda e i collaboratori e fornitori a qualsiasi titolo;
- **valore e dignità della persona**, nel rispetto e nella valorizzazione delle caratteristiche personali, nella tutela delle diversità e favorendone sviluppo e crescita professionale;
- **correttezza, lealtà e collaborazione** per la creazione di un ambiente di lavoro positivo e rispettoso di tutti;
- **imparzialità e non discriminazione** che si tratti di età, sesso, genere, orientamento sessuale, salute, disabilità, lingua, etnica, nazionalità, ma anche di convinzioni personali, politiche, filosofiche o religiose oppure relativamente all'adesione a un'associazione sindacale o al ritiro da essa;
- **pari opportunità** a tutti i lavoratori e collaboratori della società e riconoscimento dei risultati, delle potenzialità, delle competenze;
- **imparzialità e assenza di conflitti di interesse** sia per quanto riguarda il perseguimento di vantaggi personali contrastanti con quelli aziendali, sia per quanto riguarda il trarre vantaggio o profitto indebiti da opportunità conosciute nello svolgimento della propria attività aziendale;

- **tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro**, nel rispetto delle normative vigenti, diffondendo la cultura della sicurezza e promuovendo comportamenti responsabili, anche nella segnalazione tempestiva di comportamenti non rispettosi di norme e regole;
- **tutela ambientale**, nel rispetto delle normative e operando per ridurre ogni forma di inquinamento;
- **riservatezza delle informazioni**, evitando di divulgare qualunque dato aziendale e personale e di utilizzare eventuali informazioni in possesso senza specifica autorizzazione per fini estranei allo svolgimento nel proprio incarico;
- **tutela del patrimonio aziendale**, attraverso la presa in carico responsabile dei beni e delle risorse materiali o immateriali affidati al personale ed evitando di interferire con la produttività propria o di altri, oltre che proteggendo riservatezza e scelte strategiche adottate dalla società;
- **tutela del nome e del logo**, evitando di compromettere valori, immagine e buon nome della società;
- **rifiuto di qualsiasi regalo**, omaggio o beneficio da o a soggetti terzi per ottenere o concedere un vantaggio e mai nei confronti di una Pubblica Amministrazione;
- **efficienza nella gestione** delle risorse e dei processi aziendali;
- **spirito di servizio** nella collaborazione e nella condivisione della missione aziendale;
- **valorizzazione delle risorse umane** promuovendone la crescita professionale;
- **adozione di un sistema di controllo interno** volto a garantire efficienza, correttezza, trasparenza e qualità delle attività aziendali;
- **trasparenza e accuratezza** nel rapporto con i soci.

Modello 231

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Specialtrasfo mira a creare un documento che possa orientare l'operato sia della dirigenza sia di tutti coloro che a qualsiasi titolo lavorano all'interno della o per la società così da ridurre al minimo la possibilità di commettere illeciti e da sensibilizzare riguardo le best practice aziendali. Attraverso questo strumento, che fornisce tra le altre cose una visione completa delle cosiddette aree di rischio aziendali, si istituiscono anche l'Organismo di Vigilanza e le procedure di whistleblowing.

Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza, come dice il nome stesso, vigila sull'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e sul suo aggiornamento, in particolare per quanto riguarda i protocolli adottati o da adottare e la loro concreta idoneità a minimizzare i rischi di commissione di reati.



I membri dell'OdV devono garantire **autonomia**, dunque non essere coinvolti direttamente nell'attività o nella gestione societarie, **indipendenza** in quanto devono prendere le loro decisioni liberamente e professionalità, poiché sono richieste loro adeguate conoscenze che spaziano da quelle giuridico-penalistiche a quelle di gestione aziendale e ancor di più di analisi e gestione del rischio. Un requisito dei membri dell'OdV è infine quello dell'**onorabilità**, che prevede l'assenza di condanne o procedimenti penali a loro carico.

Whistleblowing

Uno strumento fondamentale per agevolare le attività di vigilanza e per verificare l'efficacia del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato è quello della gestione dei flussi informativi. Tutti i destinatari del Modello 231 hanno infatti l'obbligo di segnalare la commissione, il tentativo di commissione o il ragionevole pericolo di commissione di reati; violazioni anche presunte di modalità comportamentali e operative di cui si sia venuti a conoscenza direttamente o indirettamente; atti, fatti, eventi o omissioni che abbiano profili di criticità; osservazioni sull'adeguatezza del sistema di controllo e sul mancato rispetto di presidi di sicurezza; ogni comportamento o evento inusuale indicando le ragioni della difformità e dando atto del diverso processo seguito.

Altre informazioni da segnalare all'Organismo di Vigilanza sono quelle relative a indagini, procedimenti penali, amministrativi o civili che possano coinvolgere la società o di particolare rilievo per essa, richieste di assistenza legale, informazioni relative a visite ispettive o procedimenti disciplinari.

Il segnalante è naturalmente garantito da qualsiasi forma di ritorsione, non può essere soggetto a sanzioni oppure demansionato, licenziato, trasferito oppure sottoposto ad altre misure che abbiano un effetto negativo sulle condizioni di lavoro. Inoltre gli è garantita la massima riservatezza.

3.4 Fornitori

Specialtrasfo lavora in un mercato molto specializzato, nel quale i fornitori collaborano direttamente con gli uffici dell'azienda da diversi anni: per questo i rapporti sono ormai consolidati e ben rodati. I fornitori tipici di Specialtrasfo sono aziende che producono accessori per

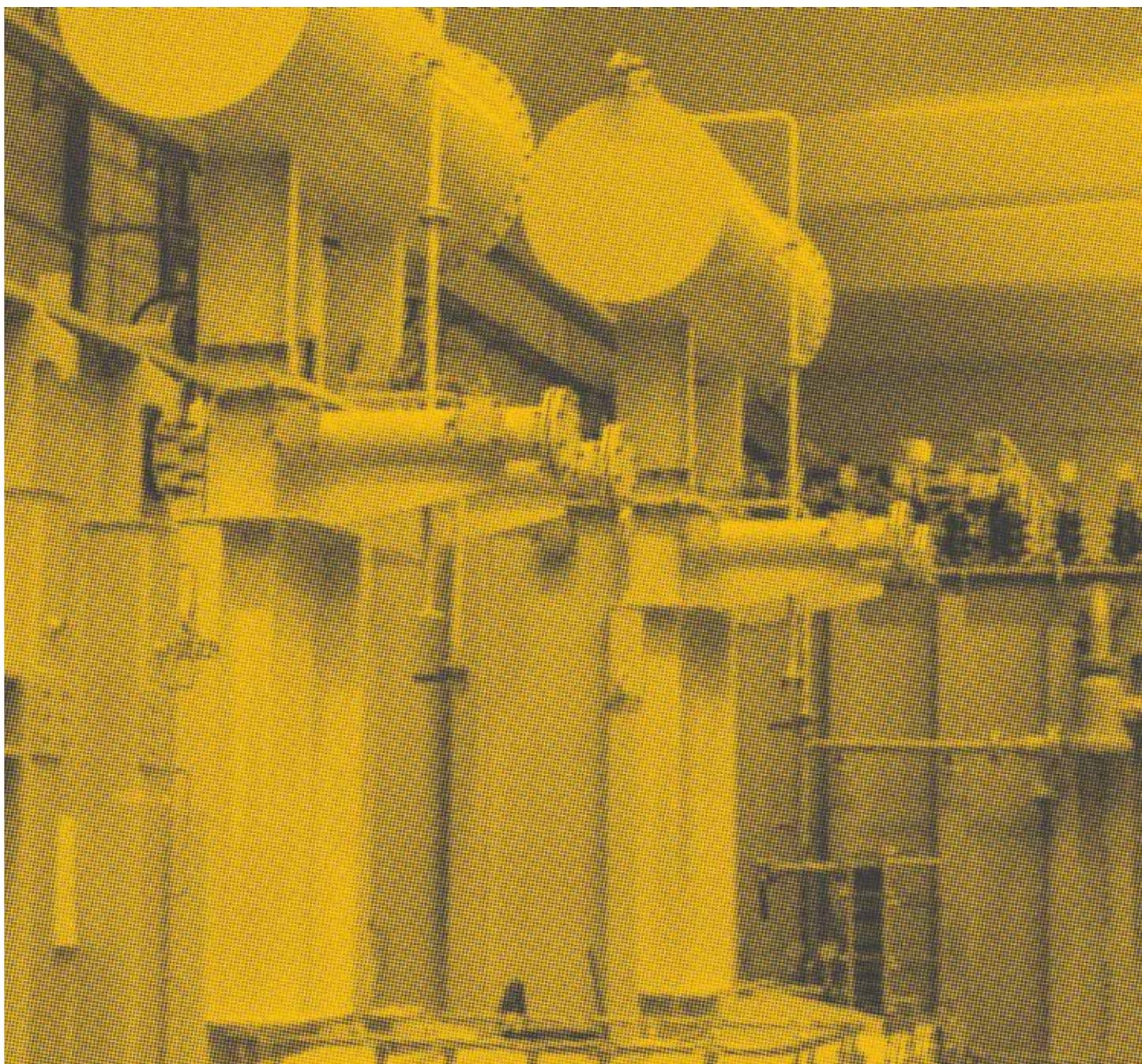
trasformatori e sono collocate prevalentemente nell'area geografica del Nord Italia.

Per quanto riguarda le materie prime, il rifornimento avviene tramite distributori specializzati che operano a livello internazionale.

3.5 Clienti

La clientela di Specialtrasfo, dato anche il particolare ambito in cui opera, è costituita per la quasi totalità

da imprese multinazionali di rinomata professionalità sia a livello nazionale che sul panorama internazionale.



Sostenibilità ambientale

4.1 Emissioni e produzioni di scarti / rifiuti

Gli stabilimenti che ospitano la produzione di Specialtrasfo non sono ubicati in zone caratterizzate da particolari rischi di natura ambientale o soggette a particolari vincoli per caratteristiche di flora e fauna.

Il processo produttivo non prevede la formazione di particolari emissioni o sversamenti potenzialmente pericolosi per aria, acqua o suolo. Nello stabilimento di nuova generazione si è comunque previsto di aggiungere per ulteriore cautela delle misure volte a tenere separate le acque reflue da eventuali contaminazioni con l'olio dei trasformatori.

Le preferenze dei clienti vanno – ove possibile – sempre più verso l'adozione di trasformatori con **olio vegetale** rispetto ai tradizionali oli minerali, passando dal 39% del 2020 al 51% del 2023 e si prevede che i prossimi anni vedranno ulteriori progressi in questa direzione.

Per quanto riguarda **verniciature e trattamenti superficiali**, la

produzione è naturalmente legata alle specifiche richieste dai clienti e alle loro esigenze: in generale, i clienti di Specialtrasfo seguono i dettami della Certificazione UNI EN ISO 12944, relativa alla Protezione dalla corrosione di strutture di acciaio mediante verniciatura.

Pallet e casse utilizzati per il trasporto dei trasformatori dalla sede produttiva al cliente sono trattati secondo lo standard internazionale ISPM N.15 FAO, volto a garantire che gli imballaggi in legno che circolano tra i diversi paesi siano stati sottoposti a trattamenti in grado di garantirne la sicurezza fitosanitaria, anche tramite l'apposizione di una specifica marchiatura indelebile.

Certificazioni ambientali

Specialtrasfo è certificata ISO 14001:2015 per i Sistemi di Gestione per l'Ambiente. La certificazione è stata rilasciata per la prima volta da Bureau Veritas a Specialtrasfo nel 2016.

4.2 Energia rinnovabile

Lo stabilimento di Agrate Brianza può contare su un moderno impianto di produzione di energia fotovoltaica entrato in funzione alla fine di settembre 2022. I dati qui riportati si riferiscono all'impianto così come in funzione nel 2023, mentre nel 2024 è stato completato un ulteriore ampliamento che ha permesso a Specialtrasfo non solo di soddisfare tutte le necessità energetiche del proprio stabilimento – fatta eccezione per le operazioni della sala prove, per loro stessa natura non pienamente prevedibili e che

necessitano di grandi quantità di energia non producibili attraverso questo tipo di impianti – ma anche di superare tali soglie.

Le altre sedi produttive non sono state attualmente interessate da interventi di installazione di impianti di energia rinnovabile in quanto si tratta a oggi di stabilimenti non di proprietà e poiché sono in corso di valutazione e realizzazione progetti che ci consentiranno di raggiungere un alto livello di efficienza sotto tutti i punti di vista.

100 kW

kWatt di energia rinnovabile prodotta (dati a dicembre 2022)

126.000 kWh

Produzione annua (12 mesi)

150.000 kWh

Consumi medi (sito di Agrate, esclusa sala prove trasformatori)

84%



Percentuale di copertura dei bisogni energetici tramite impianto solare.

Sostenibilità sociale

5.1 CSR e dipendenti

Dipendenti

Il processo di selezione del personale dipendente è effettuato nel rispetto delle pari opportunità e tutto il personale è assunto regolarmente, in linea con il vigente Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanica Industria.

Come si legge nel Codice Etico adottato dall'azienda, Specialtrasfo si impegna a garantire il rispetto delle condizioni necessarie per l'esistenza di un ambiente di lavoro collaborativo non ostile e privo di qualsiasi comportamento discriminatorio riguardante razza, religione, sesso, opinioni politiche e

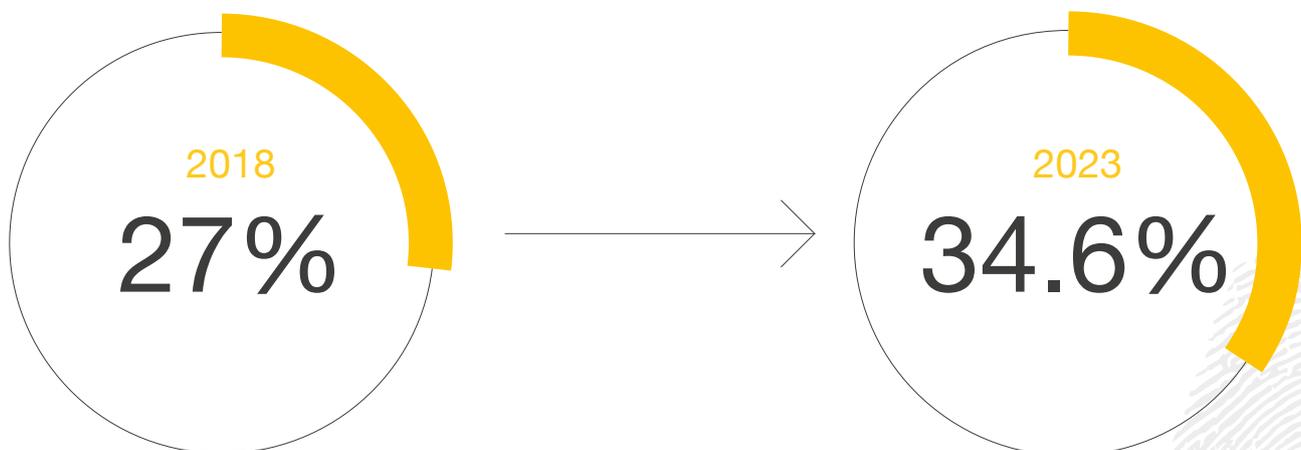
sindacali, inclinazioni sessuali, età, origine, handicap o altri fattori che nulla hanno a che vedere con le prestazioni lavorative del personale.

Il turn over di dipendenti è storicamente molto limitato.

Negli ultimi cinque anni, il trend di crescita dei dipendenti assunti si è attestato attorno al 60%, fino ad arrivare alle 114 persone alla fine del 2023.

La presenza femminile è cresciuta nel corso del tempo, passando dal 27% del totale dei dipendenti del 2018 al 34,6% del 2023 per quanto riguarda il personale degli uffici.

Percentuale di dipendenti donne*



*Percentuale calcolata sul totale dei dipendenti assunti negli uffici Specialtrasfo. Non sono stati presi in considerazione i dati relativi ai reparti produttivi, per i quali le candidature provengono storicamente solo da uomini e non dipendono da politiche aziendali, ma da fattori sociali esterni all'azienda.

Sicurezza

Lo stabilimento che ospita gli uffici e la prevalente produzione di Specialtrasfo, ad Agrate Brianza, è stato realizzato nel 2020 e poi sottoposto ad ampliamenti: la recente costruzione è stata un importante passo per poter garantire il pieno rispetto delle ultime normative in tema di sicurezza del lavoro, ma anche per quanto riguarda l'ambiente, i materiali e le strumentazioni. L'area sulla quale sorge lo stabilimento non è soggetta né a fenomeni naturali pericolosi né a una particolare densità antropica.

Specialtrasfo si avvale da sempre di un team di consulenza in tema di sicurezza che si occupa:

- degli aggiornamenti in tema di valutazione dei rischi e dell'implementazione delle relative misure di sicurezza;
- della vigilanza sul rispetto dei protocolli anche svolgendo audit a sorpresa.

Il **ciclo di produzione** di Specialtrasfo non si presta a rischi particolari per il lavoratore, fatta eccezione per

l'ordinario rischio infortunistico dovuto alla presenza di macchine in movimento o di caduta di materiale dall'alto. Le misure di protezione messe in atto da Specialtrasfo mirano a minimizzare sia la possibilità che si verifichino incidenti sia la loro gravità.

Per quanto riguarda l'**area di collaudo del trasformatore finito**, le barriere materiali collegate da microinterruttori interrompono la prova in caso di apertura della protezione. Segnalatori visivi e acustici allertano tutti i lavoratori che la prova è in corso.

Il **personale** che opera per Specialtrasfo è per la maggior parte personale qualificato, in quanto l'ambito stesso di attività richiede competenze specifiche e conoscenze di settore che comprendono, oltre alle nozioni tecniche, anche tematiche relative alla sicurezza sul lavoro. Il personale trasfertista, che viene inviato presso il cliente finale per il montaggio del prodotto, viene sottoposto a specifica formazione sia in sede sia in loco così da conoscere nel dettaglio caratteristiche ed eventuali rischi di quel cantiere e le regole vigenti nel Paese ove andranno a operare.

La sicurezza è una priorità e si raggiunge con adeguate strumentazioni e adeguata formazione.

Le **prassi interne** di sicurezza prevedono che:

- i soggetti che lavorano alle dipendenze di Specialtrasfo seguano corsi di aggiornamento e in materia di sicurezza sul lavoro;
- i lavoratori siano dotati di tutti i necessari dispositivi di protezione individuale;
- i soggetti esterni che si interfacciano con l'attività siano anch'essi dotati di dispositivi di protezione individuale;
- la fase di collaudo sia svolta sempre alla presenza di almeno tre dipendenti e che si concluda con un report dettagliato.

Certificazioni di sicurezza

Specialtrasfo ha ottenuto la Certificazione ISO 45001:2018 per i Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. La certificazione è stata rilasciata da Bureau Veritas a Specialtrasfo per la prima volta nel 2020.

Formazione

I dipendenti e collaboratori di Specialtrasfo sono costantemente aggiornati sia in ottemperanza agli obblighi di legge sia per garantire una sempre maggiore competenza sui diversi aspetti dell'operatività aziendale.

In particolare, nel corso del 2023 sono stati organizzati i seguenti corsi:

- Corso Inventor
- Apprendistato
- Formazione sicurezza generale
- Formazione specifica rischio alto
- Formazione specifica rischio basso
- Corso GDPR
- Corso Saldatura
- Corso Ruolo del Capo Reparto
- Corso Introduzione ISO 9001
- Corso ISO 19001
- Corso ISO 9001
- Corso ISO 45001
- Corso ISO 14001
- Corso aggiornamento RLS
- Corso Aggiornamento primo soccorso
- Corso aggiornamento Carroponte

5.2 Collettività e comunità locale

Specialtrasfo collabora costantemente con le scuole del territorio, valutando i curricula dei ragazzi neo-diplomati e la conseguente possibilità di colloqui in vista dell'inserimento nell'organico aziendale.

Nello specifico, le scuole con cui Specialtrasfo ha collaborato sono:

- Istituto di Istruzione Superiore Albert Einstein di Vimercate (MB)
- Istituto di Istruzione Superiore Floriani di Vimercate (MB)
- Istituto Tecnico Industriale G. Marconi di Gorgonzola (MI)
- Istituto Superiore Statale Archimede di Treviglio (BG)
- Istituto Tecnico Industriale Pino Hesemberger di Monza (MB)
- Istituto di Istruzione Secondaria Superiore ITSOS Marie Curie di Cernusco sul Naviglio (MI)
- Istituto Tecnico Enrico Mattei di San Donato (MI)



Risultati e obiettivi

6.1 Risultati

Uno dei punti che da sempre stanno più a cuore a Specialtrasfo è quello del **benessere dei dipendenti**, sia – naturalmente – dal punto di vista della sicurezza, sia da quello della creazione di un ambiente di lavoro accogliente e positivo tanto per quanto riguarda gli spazi quanto sul fronte di un'atmosfera rispettosa delle persone e delle diverse esigenze. Per questo Specialtrasfo ha sempre applicato al meglio gli strumenti del welfare e ha puntato molto sulla creazione di rapporti costruttivi e aperti tra tutte le funzioni aziendali. Ne sia una riprova il fatto che molte delle nostre maestranze rimangono al fianco di Specialtrasfo per molti anni, a volte anche sino al pensionamento, proprio grazie a una filosofia aziendale che privilegia la strada del dialogo e della risoluzione di eventuali problemi cercando punti di incontro e di miglioramento.

Anche la continua ricerca di giovani da inserire nella realtà Specialtrasfo e da far crescere al fianco di coloro che hanno già esperienza in questo settore è uno dei capisaldi della filosofia aziendale.

La stessa realizzazione della **nuova sede di Agrate Brianza** soddisfa due diversi requisiti per Specialtrasfo ugualmente importanti: da una parte poter contare su una struttura moderna sia dal punto di vista

funzionale sia da quello energetico, dall'altra consentire ai collaboratori di godere di un ambiente accogliente e piacevole.

Al fianco dell'attenzione verso i dipendenti, l'**implementazione delle rinnovabili** e la **ricerca sui materiali** sono due focus di attenzione di grande importanza per Specialtrasfo. La filosofia del riciclo, del riuso e della riduzione al minimo degli sprechi – siano essi relativi a materie prime, acqua, energia o altro – si affianca infatti agli importanti sforzi economici e organizzativi messi in campo dalla società per la realizzazione di un efficiente impianto fotovoltaico.

Riteniamo che anche la **sostenibilità economica** sia un preciso dovere: se la solidità di Specialtrasfo è dimostrata dalla costante crescita dei fatturati e dei dipendenti, grande attenzione viene riservata anche al controllo dei costi, mantenendo al minimo e i consumi e privilegiando ove possibile il riuso, con un doppio vantaggio economico e ambientale.

Una presa di responsabilità che coinvolge anche i fornitori, verso i quali l'azienda ha sempre garantito non solo un trattamento equo e rispettoso degli accordi presi, ma anche pagamenti regolari e senza ritardi.

6.2 Obiettivi

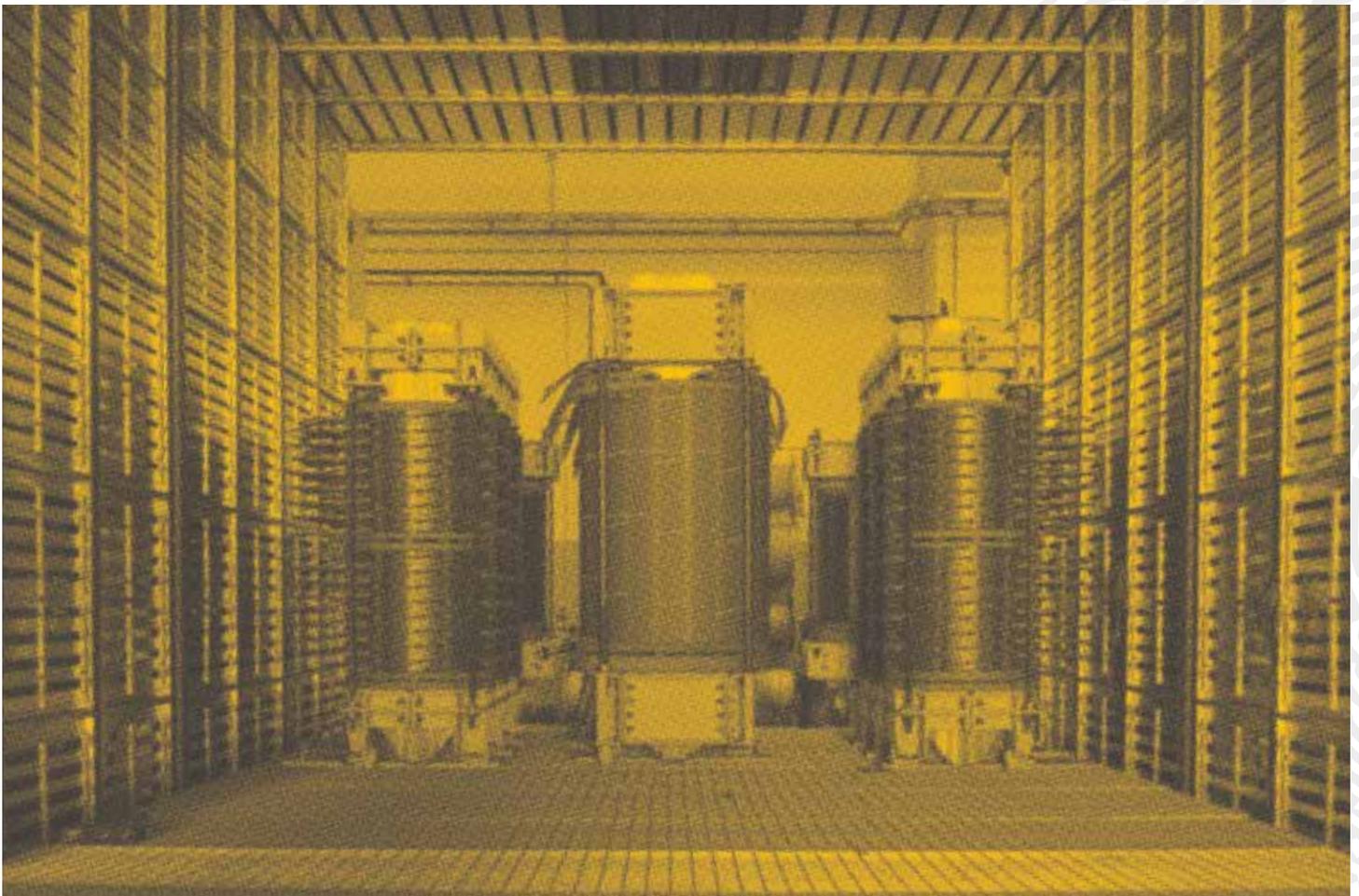
Molti sono i risultati ottenuti da Specialtrasfo in questi anni, ma ancor di più sono quelli da raggiungere, alcuni già stabiliti sulla carta, altri come idee e direzioni desiderate. Innanzitutto l'attenzione sarà naturalmente posta sulla **crescita sul fronte economico-finanziario**, mantenendo i trend positivi degli ultimi anni.

Il 2024 ha visto l'inaugurazione della **nuova sala prove** e l'**ampliamento della sede di Agrate Brianza**, così da aumentare ulteriormente l'**efficienza dei processi aziendali**.

Anche le altre sedi aziendali sono e saranno interessate da importanti progetti: sono infatti in fase di definizione importanti scelte strategiche che ci consentiranno di accorpate e sviluppare anche questi poli produttivi. L'obiettivo è sempre quello di raggiungere la massima efficienza sotto l'aspetto produttivo, logistico, economico, lavorativo e ambientale attraverso interventi radicali e concreti.

Altri punti di prossimo intervento riguarderanno sia specifici aspetti gestionali quali stoccaggi e approvvigionamenti sia l'ulteriore limitazione di potenziali rischi quali ad esempio gli eventuali – seppur improbabili – sversamenti di olii.

Per quanto riguarda le **energie rinnovabili**, a inizio 2024 è entrato in funzione l'ampliamento dell'impianto solare della sede di Agrate Brianza: con questo intervento è stato esaurito lo spazio disponibile per questo tipo di installazione e l'energia prodotta dovrebbe essere sufficiente non solo per soddisfare le esigenze energetiche della sede – fatta eccezione per le sale prove che, per loro caratteristiche particolari, non possono essere fatte rientrare in questo conteggio – ma, quantomeno in determinati periodi dell'anno, dovrebbe portare ad eccedere tali necessità. I progetti che riguarderanno gli altri stabilimenti aziendali saranno sviluppati con una grande attenzione anche agli aspetti energetici.





COPYRIGHT © 2024 | Tutti i diritti sono riservati | Specialtrasfo S.p.A.
Ideazione grafica, illustrazioni, copywriting impaginazione a cura di Aglaia Srl.
Contenuti, dati ed informazioni sono di proprietà di Specialtrasfo S.p.A.
Vietata la riproduzione, anche parziale, di questo documento
con qualsiasi strumento elettronico e digitale senza autorizzazione scritta.
Finito di stampare nel mese di Luglio 2024.

Specialtrasfo

The logo for Specialtrasfo features the company name in a white, sans-serif font. The letter 'a' in 'trasfo' is stylized with a yellow circle inside it. The 'o' at the end of the word is also a yellow circle. The entire logo is set against a dark grey background.